

Der demografische Wandel und seine Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt in der Region Salzgitter

im Rahmen einer Veranstaltung
der Wirtschafts- und Innovationsförderung Salzgitter
und des Jobcenter Salzgitter
am 15. September 2011

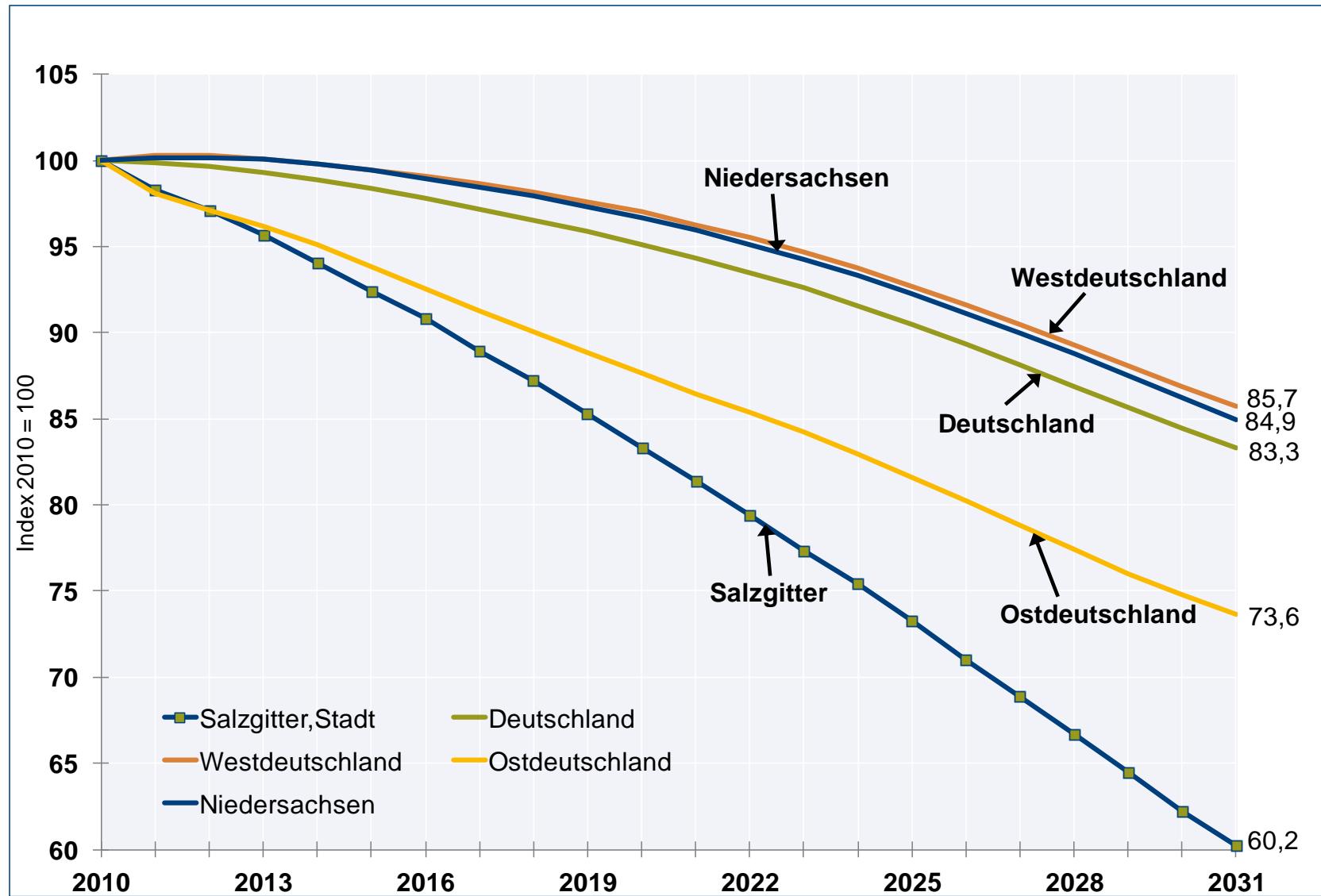
mit dem Titel:

Erfahrung, eine volkswirtschaftliche Ressource

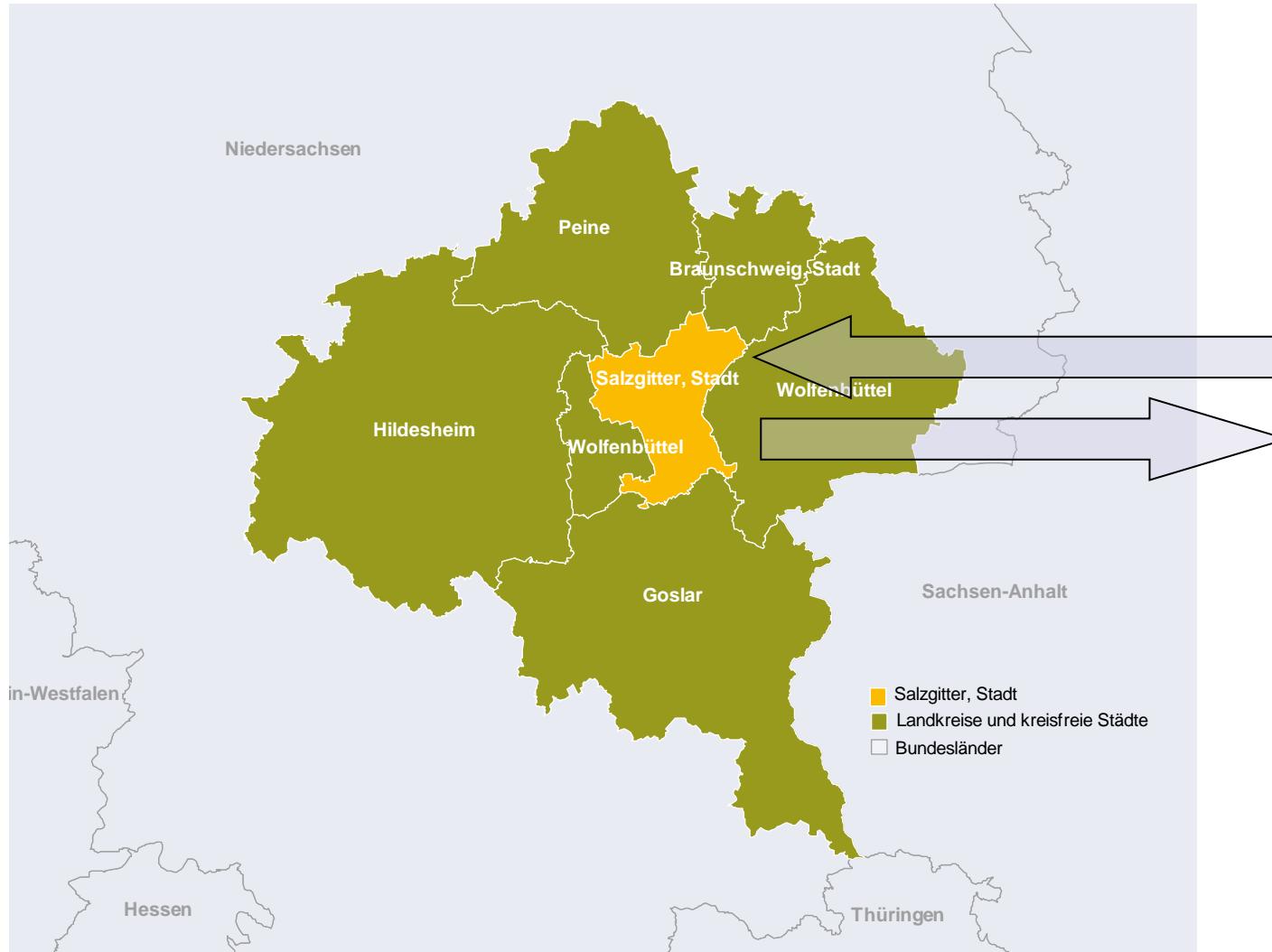
- Ältere Arbeitnehmer im Visier -

Uwe Harten
IAB
Niedersachsen-Bremen

Entwicklung der erwerbsfähigen Bevölkerung (15- bis unter 65-Jährige) bis 2031



Pendlerverflechtungen Raum Salzgitter (Juni 2010)



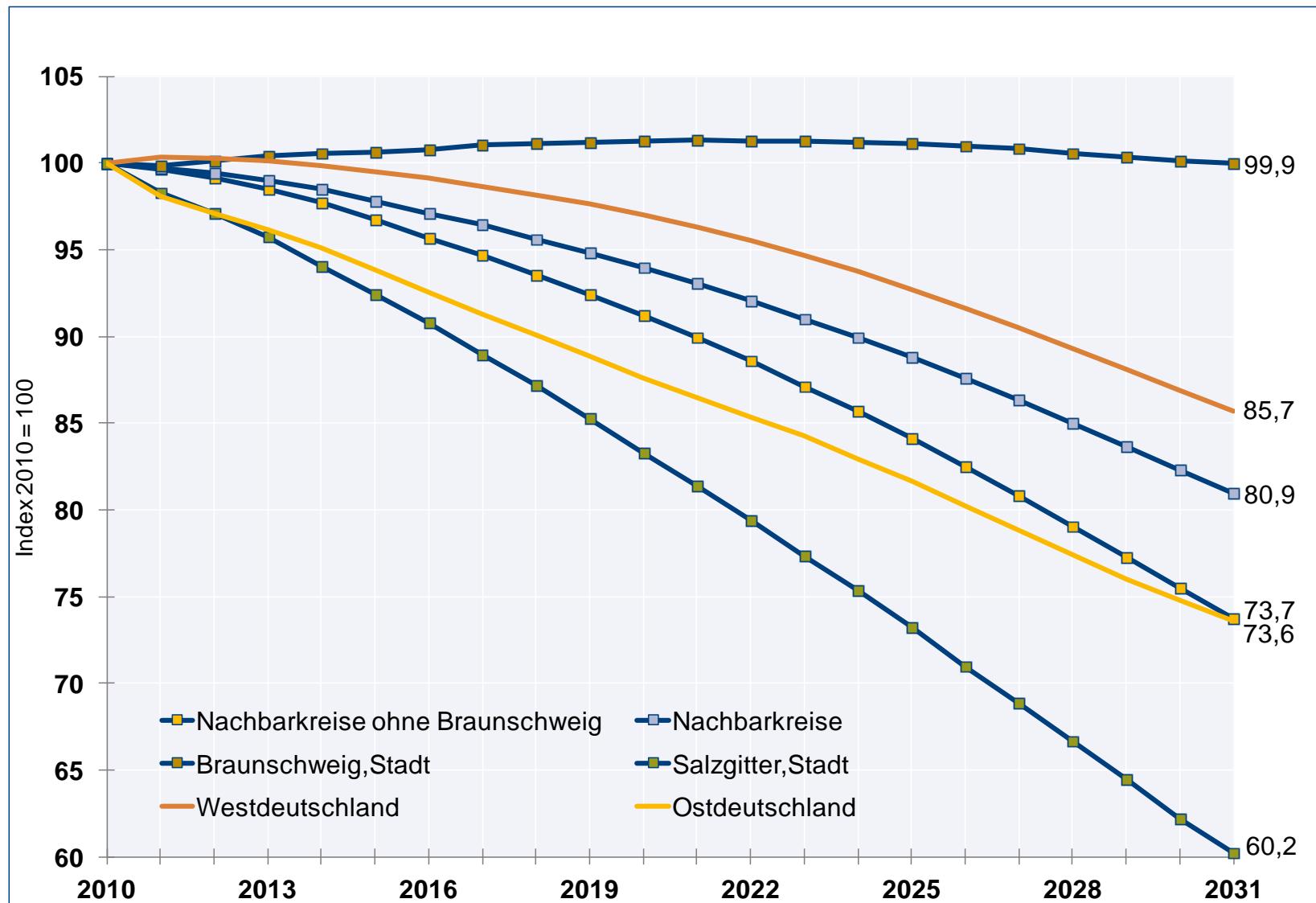
Quelle: Beschäftigungsstatistik der BA

Beschäftigte insgesamt:
44.068

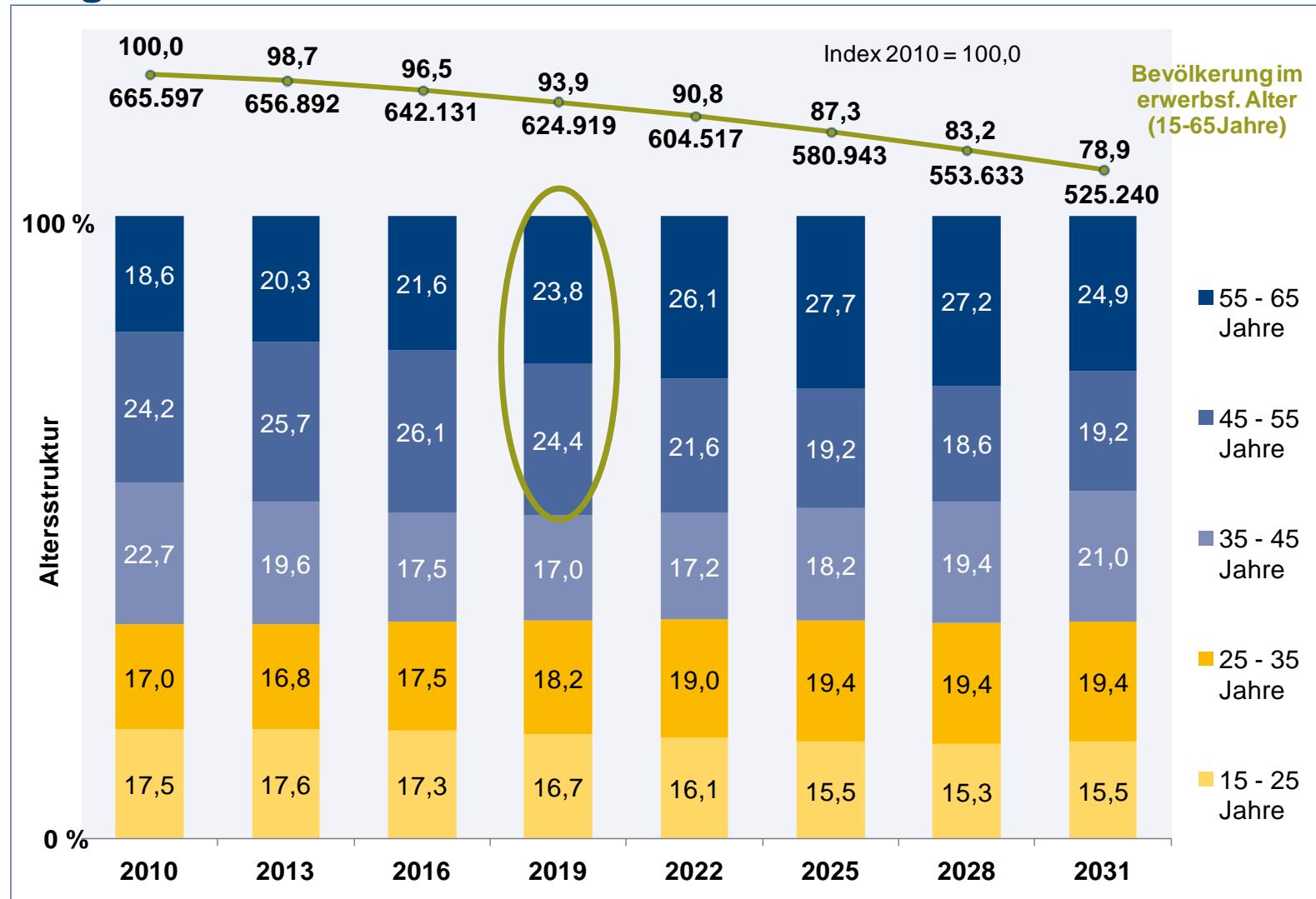
Pendler insgesamt
Einpendler: 22.636
Auspandler: 11.145
Pendlersaldo: 11.491

Pendler Nachbarkreise
Einpendler: 18.531
Auspandler: 8.059
Pendlersaldo: 10.472

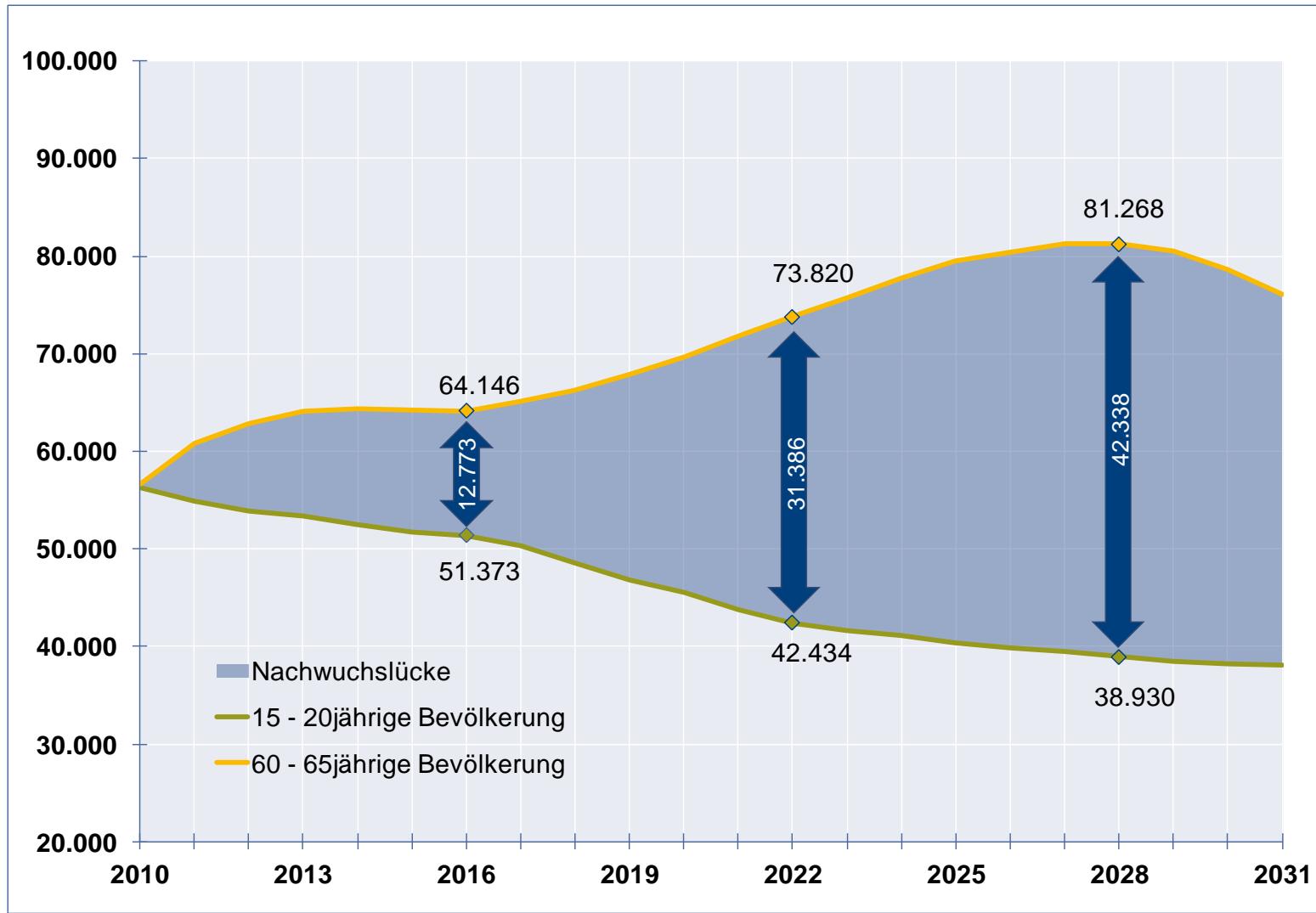
Entwicklung der erwerbsfähigen Bevölkerung (15- bis unter 65-Jährige) bis 2031



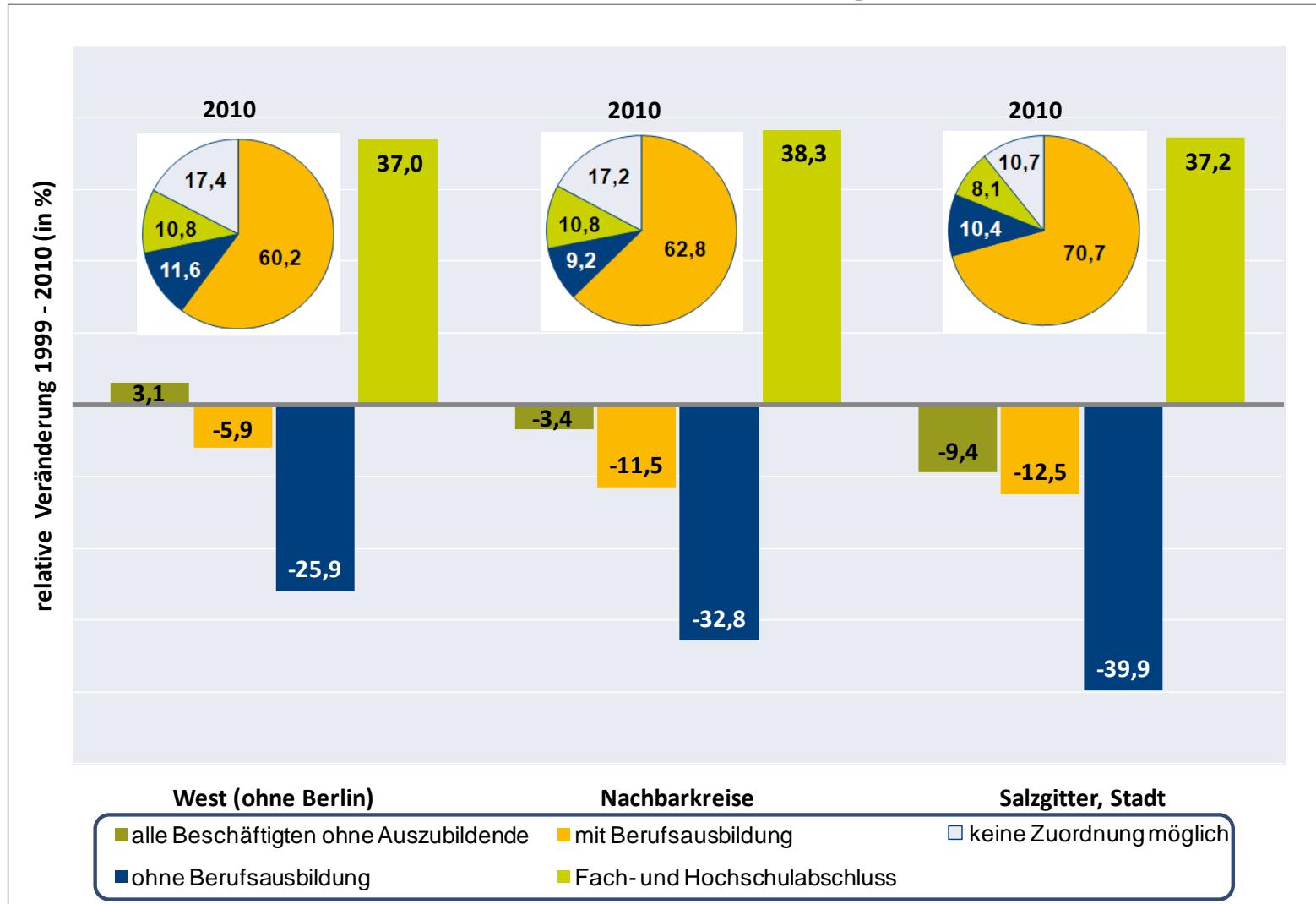
Entwicklung der Altersstruktur der 15- bis unter 65jährigen in Salzgitter und Umlandkreisen bis 2031



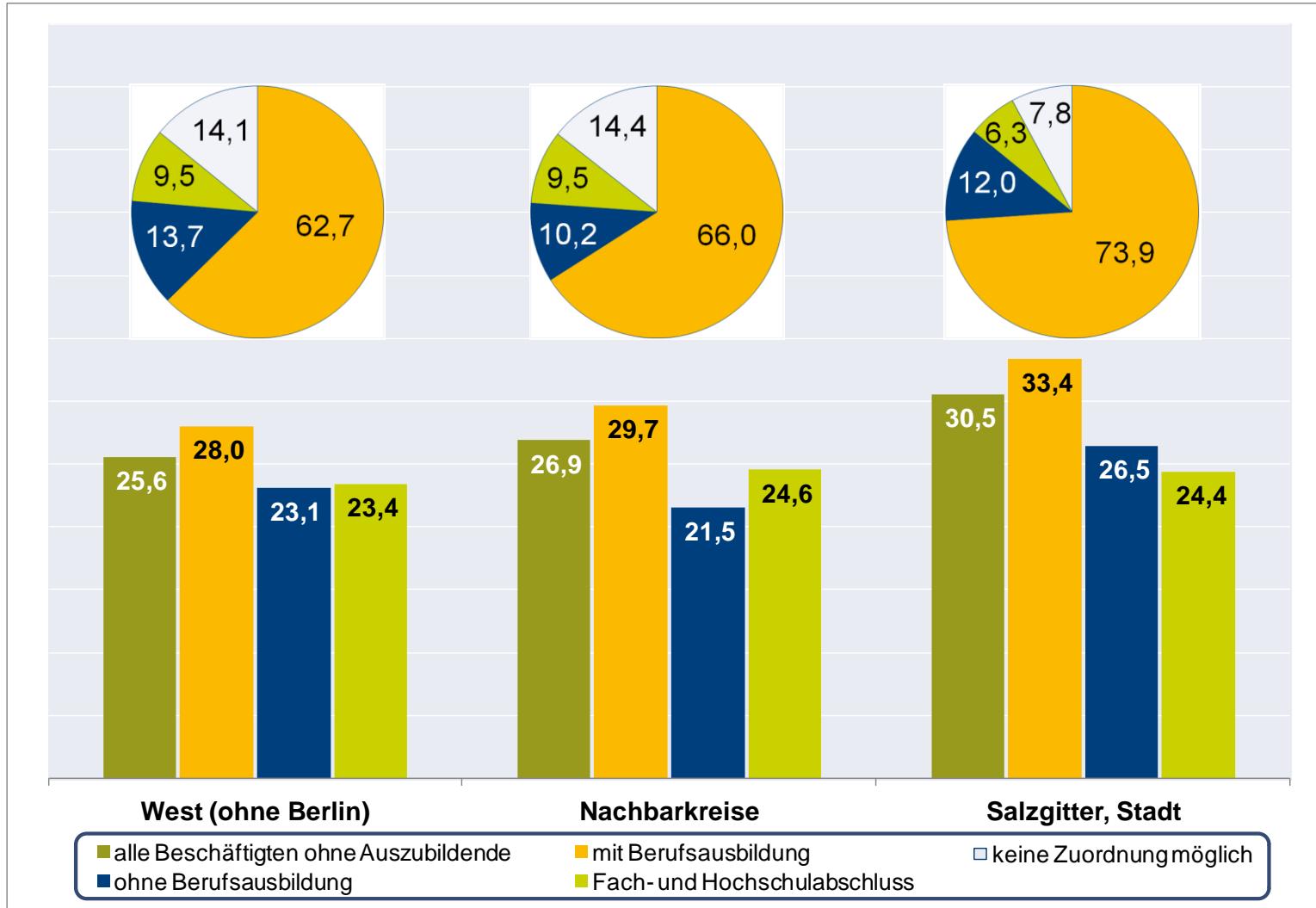
Prognostizierte Entwicklung ausgewählter Altersgruppen in Salzgitter und Umlandkreisen bis 2031



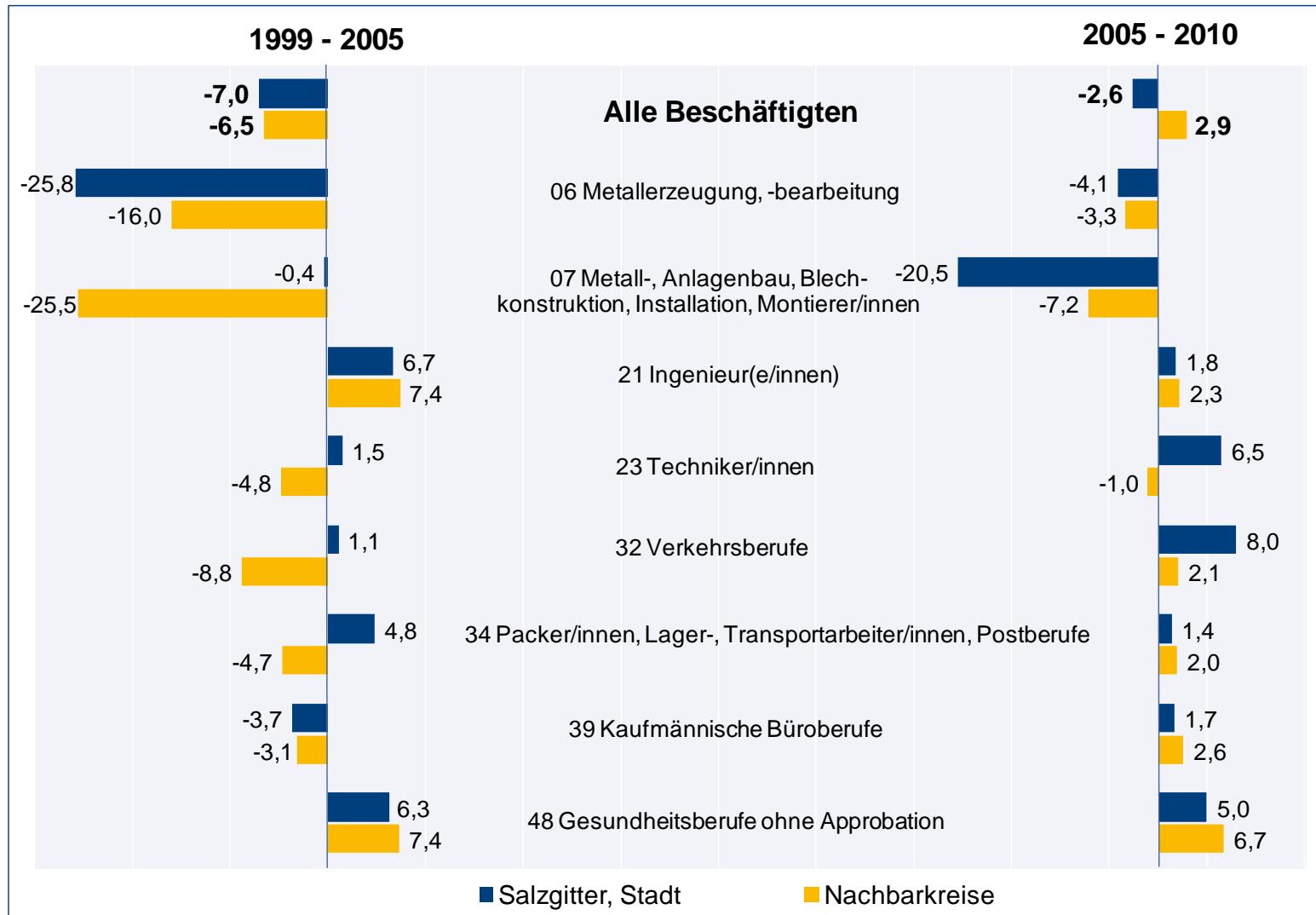
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach erworbenen Qualifikationen 1999-2010 und Bestandsstruktur 2010 (Altersgruppe: 15- bis unter 65jährige)



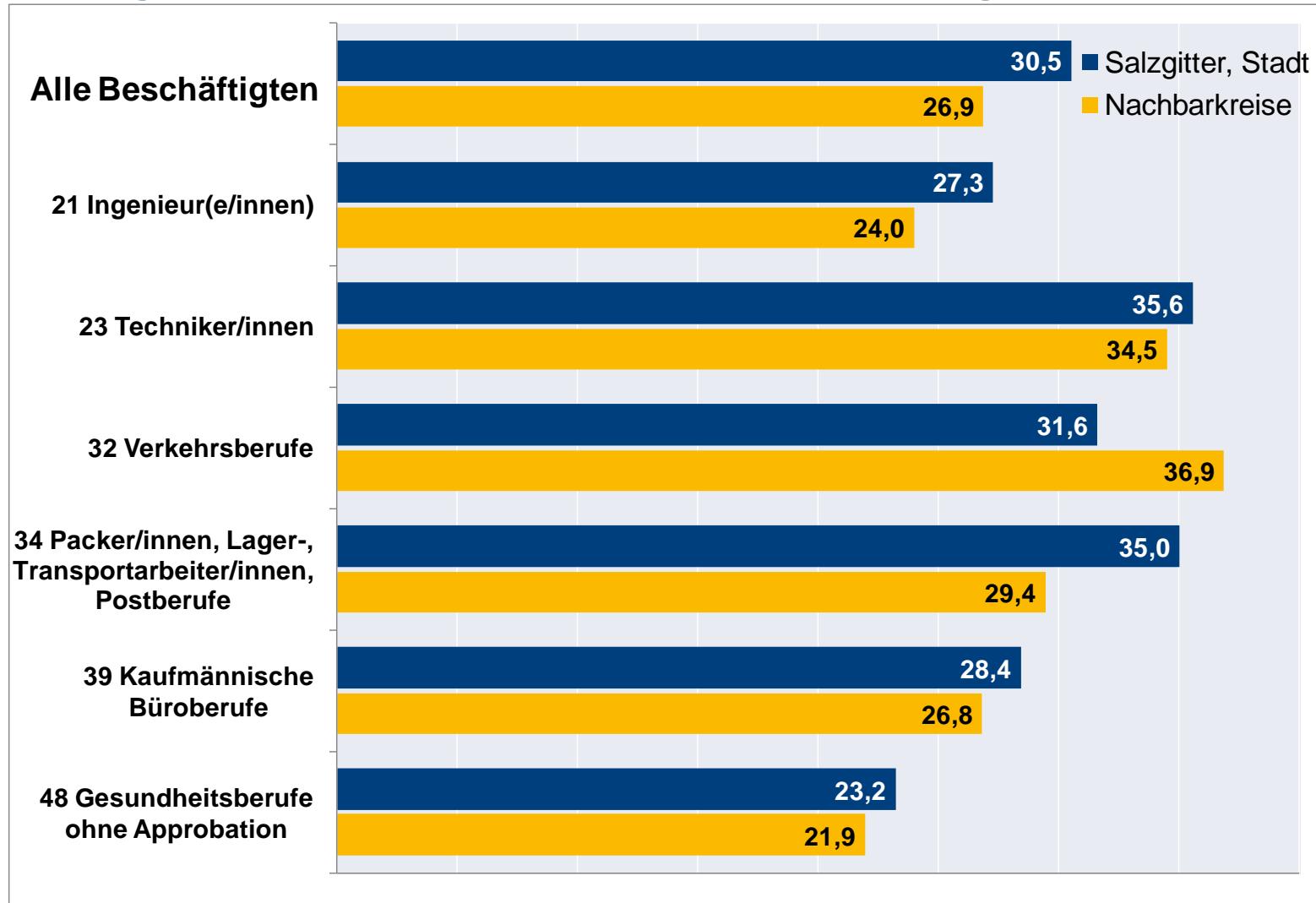
Anteil Ältere (50- bis unter 65 Jahre) an allen Beschäftigten nach erworbener Qualifikation (Säulen) und ihre Qualifikationsstruktur (Torten) im Jahr 2010



Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach ausgewählten Berufsfeldern von 1999-2005 und von 2005-2010 in Salzgitter und Nachbarkreisen



Anteil Älterer (50j. bis unter 65j.) an allen sozialversicherungspfl. Beschäftigten nach ausgew. Berufsfeldern im Jahr 2010 in Salzgitter und Nachbarkreisen



„Fachkräftemangel“ ist vermeidbar!

- **Bildungs- und Qualifizierungsoffensive!**
 - Entkopplung der Bildungschancen vom sozialen Status der Eltern
 - Anteil Schul- und Ausbildungsabsolventen erhöhen
- **Erhöhung der Frauenerwerbsquote!**
 - Kinderbetreuungsangebot ausbauen
 - Voraussetzungen zur dauerhaften Integration von Frauen im Betrieb schaffen
 - Teilzeitmöglichkeiten auch in höheren Positionen
- **Potenziale Älterer nutzen!**
 - Integration in Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
 - „Employability“ erhalten (Beschäftigungs- bzw. Arbeitsmarktfähigkeit)
 - Altersgerechte / Flexible Arbeitszeitmodelle
 - Einstellung älterer Bewerber
- **Attraktivität der Region Salzgitter als Arbeitsort (und Wohnort) stärken!**

Kontakt:

Uwe Harten

IAB Niedersachsen-Bremen

Altenbekener Damm 82

30173 Hannover

IAB-Niedersachsen-Bremen@iab.de

Backup

Personenstarke Beschäftigungsjahrgänge gehen in 15 bis 25 Jahren in Rente

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Alter

Westdeutschland

2009

800000

700000

600000

500000

400000

300000

200000

100000

0

15 Jahre 20 Jahre 25 Jahre 30 Jahre 35 Jahre 40 Jahre 45 Jahre 50 Jahre 55 Jahre 60 Jahre 65 Jahre

mit Berufsabschluss

ohne formalen Abschluss

gut qualifizierte
personenstarke Jahrgänge:
15 bis 25 Jahre bis zum
regulären Renteneintritt

teilweise früheres Ausscheiden
aus dem Erwerbsleben